109 年度奧亞運特定體育團體訪評計畫

訪評表件

| 受訪單位名稱 | | | 中華民 | 國鐵人三項運動協會 |
|--------|----------------|-----------|-------------|------------------|
| 地 | 址 | 台北市中山 | | 山區朱崙街 20 號 611 室 |
| 電 | 話 | | | 02-87723350 |
| 理事長 | 劉玉峯 | 簽章 | | (請蓋關防) |
| 秘書長 | 毛念祖 | 簽章 | | |
| | 聯絡人資言 | 孔 | | |
| 姓名 | 蔡宴倪 | 職務 | 企劃組長 | |
| 電話 | 02-87723350 | 傳真 | 02-87723350 | |
| E-mail | CTTA99@MS34. H | INET. NET | | |
| 日期 | 中華民國 | 109 年 | 月 日 | |

填寫說明:

- 一、 訪評項目:分「壹、組織會務運作」、「貳、會計制度及財務狀況」、「參、國家代表隊培訓、遴選及參賽制度」、「肆、業務推展績效」、「伍、民眾參與之規劃」五大項目。
- 二、 資料填報範圍: 108 年 1 月 1 日至 108 年 12 月 31 日。部分僅需填寫現況之資料,則依各表格之備註說明填寫。
- 三、 受訪評單位須提交之表件:「訪評指標自評表」、「前次訪評改善建議執行進度表」及「基本資料表」三部分。
 - 1. 「**訪評指標自評表**」:請依據各項目指標之【內涵/檢視資料】內容,自我檢視實際達成情形進行自我評量,並於【自我檢視/說明欄位】以文字簡要闡述辦理績效、目前執行現況及未來規劃。實地訪評當日請參考【檢視資料】於現場提供相關佐證資料。
 - 2. 「**前次訪評改善建議執行進度表」**:請針對前次訪評意見所提之各項目建議事項,逐條說明所擬訂之改善 策略及實際改善進度。
 - 3. 「基本資料表」:請填寫相關數據資訊,以供訪評參酌。本表之相關數據資訊宜與「**訪評指標自評表**」互相呼應對照。
 - 4. 若有其他佐證資料欲事先隨本表件提供委員先行參酌,請以電子檔形式(e-mail/光碟)方式提供,或於實地訪評當日現場提供亦可。
- 四、 各欄位文字說明字體請使用標楷體、字型 12。表格空間如不敷使用,可自行增列。
- 五、 本表冊電子檔可自台灣評鑑協會官網 http://www.twaea.org.tw/下載。
- 六、 繳交方式:請於109年9月25日(星期五)17:00前填妥表冊,寄達/送達至台灣評鑑協會。
 - 1. 格式: 本表件以正本乙式 5 份自行裝訂 [含電子檔 (e-mail/光碟)]。
 - 2. 地址:社團法人台灣評鑑協會 奧亞運特定體育團體訪評小組收 (臺北市 100 南海路 3 號 5 樓之 1)。
- 七、 若有任何關於本計畫之疑問,請洽 社團法人台灣評鑑協會 郭小姐 02-3343-1176/beckie@twaea.org.tw

| | 109 年度奧亞運特定體育團體訪評計畫-訪評項目及指標 | | | | |
|------|--|--|---|---|--|
| 訪評項目 | 壹、組織會務運作 | 貳、會計制度及財務狀況 | 多、國家代表隊培訓、 遴選及參賽制度 | 肆、業務推展績效 | 伍、民眾參與之規劃 |
| 訪評指標 | 一、組織架構 一、組織架構 一、 法 書 專 執 行 四、 法 書 專 制 度 五、 資 部 別 政 化 六 、 自 我 改 善 | 一、會計資料建檔及保存 二、會計報表申報及公告 三、自籌財源及運作 四、政府經費補助執行情 形 五、財務稽核及管理機制 | 二、國家代表隊遴選 三、國家代表隊參賽 及成績 四、後勤支援 | 一、 國際 審事 理 國際 審事 國際 審事 國際 審事 基動 大 | 一、開放民眾成為會員 及保障其投票權之 執行 二、活動賽事推廣 三、促進民眾參與運動 四、體育志工招募 |

一、109年度與亞運特定體育團體訪評計畫-訪評指標自評表

指標 内涵及檢視資料 自我檢視/說明(請依指標內涵,逐項條列說明)

壹、組織會務運作

檢視奧亞運特定體育團體之組織架構及行政資源是否合於組織任務及發展需要,並藉由以下具體指標檢視組織與會務運作情形。

、組織

【內涵】

- 1. 協會組織架構及業務分工(專、兼任)情形。
- 2. 團體會員及個人會員組成情形。 團體會員應包括直轄市、縣(市)體育(總)會所屬之單項運動委員會(協會)或各級學校。
- 3. 理監事之成員組成及運作情形。
- 4. 專項委員會之組成及運作情形。 所設專項委員會應包括選訓、教練、裁判、紀律、運動員、申訴評議、選務委員會; 各委員會之組織簡則及委員名單,應報教育部備查。

【檢視資料】

- 1. 組織架構圖或工作與權責分配表等。
- 2. 組織基本資料:最近一屆理監事、專兼職人員及委員會(專責小組)資料表、團體會員 及個人會員入會資格及人數名冊。
- 3. 其他相關佐證資料。

【基本資料表】表1、表2、表3-1、表3-2

- 1. 列表說明團體會員及個人會員組成情形。
- 2. 列表說明專項委員會名稱/設置依據及組織簡則/教育部備查文號等情形。
- 3. 列表說明理監事設置現況資料。
- 4. 列表說明理監事名單。

- 1. 置有理事長1人,副理事長3人,秘書長1 人,副祕書長3人,工作分組9組。
- 2. 理監事會議運作正常專項委員會運作正常
- 3. 置有選訓委員會,教練委員會,裁判委員會, 紀律委員會,運動員委員會,申訴委員會 (109年7月29日育部臺教授體字第 1090025078號備查)

| 指標 | 內涵及檢視資料 | 自我檢視/說明(請依指標內涵,逐項條列說明) |
|---------|--|--|
| 二、法定會議 | 【內涵】 1. 定期會員(代表)大會召開情形。 2. 理事會議召開情形。 3. 監事會議召開情形。 4. 各專項委員會會議召開情形。 5. 會議按規定程序召開及報核情形。 【檢視資料】 1. 會員大會紀錄。列表說明訪評週期開會次數及日期。 2. 理監事會議紀錄。列表說明訪評週期開會次數及日期。 3. 各委員會會議紀錄。列表說明訪評週期開會次數及日期。 4. 現場檢附上述會議之會議紀錄(含簽到表)。 【基本資料表】表4-1、4-2、4-3、4-4、4-5 列表說明召開會員大會、理事會、監事會、理監事聯席會及各專項委員會之會議名稱/日期/與會人數/會議事由/會議紀錄等。 | 條列說明: 1. 期間召開 1 次會員大會 (108.5.25-與會人數 87 人) 2. 期間召開 7 次理監事會議 (108.3.31-理監事與會人數 32 人) (108.4.18-理監事與會人數 33 人) (108.12.28-理監事與會人數 26 人) 3. 期間召開 0 次臨時會議 4. 期間召開 14 次選訓會議(含座談會) 期間召開 1 次裁判會議 期間召開 1 次裁練會議 期間召開 1 次表練會議 期間召開 1 次表練會議 期間召開 1 次之運動員會議 |
| 三、計畫與執行 | 【內涵】 1. 協會發展目標具體明確,符合當前體育發展政策。 2. 中長程發展計畫之訂定過程及執行情形。 3. 依據中長程發展計畫擬訂年度計畫,提報會員大會通過及其執行之情形。 4. 上述計畫送理事會討論之情形。 【檢視資料】 1. 中程(4年內)及長程(4年以上)發展計畫及實施進度報告。 2. 年度計畫與執行成果報告。 3. 專案計畫與執行成果報告。 4. 其他相關佐證資料。 | 條列說明: 1. 本會訂有中、長程發展計畫。 2. 年度計畫皆依照規定辦理。 3. 配合國家募軍及健身強國政策,108年度起,凡參加賽事者,憑軍人證7折,將官以上全隊免費,並開放國軍人才招募組至本會活動現場免費設攤。 |

| 指標 | 內涵及檢視資料 | 自我檢視/說明(請依指標內涵,逐項條列說明) |
|--------|--|--|
| 四、人事制度 | 【內涵】 1. 協會秘書長與副秘書長之資格及專業能力。 特定體育團體置秘書長、副秘書長者,應聘雇具有體育專業或經營管理經驗之人員擔任;其中至少一人並應具有體育專業。 2. 協會訂有人事遊選、任用、考評辦法等人事規章,經理事會通過後實施及落實情形。 3. 專任工作人員之薪給支給基準、福利事項、保險、資遺、退休或撫卹等有關事項,提會員(代表)大會通過後實施。 4. 工作人員人事管理辦法內容包括服務、差假勤情、考核及獎懲等有關事項。 5. 專、兼職人員人數、專業背景、工作職掌及執行會務情形。 6. 特定體育團體不得聘任理任理事長(會長)、秘書長之配偶及三親等以內血親、姻親為專任工作人員由理事、監事等擔任之情形。 ☑無 □有: □同時分別擔任理事及監事。□同時擔任理事及監事。□同時擔任理事。 □同時擔任理事。 □同時擔任理事。 □同時擔任理事。 □同時擔任理事。 □同時擔任理事長(會長)或秘書長之配偶及三親等以內血親、姻親擔任各專項委員會委員之情形。 ☑無 □有: □【備註】 1.聘僱工作人員,應由理事長依前項資格條件遴選,提經理事會通過,報請主管機關備查。 2.特定體育團體不得聘僱現任理事長(會長)之配偶及三親等以內血親、姻親為專任工作人員;於該理事長(會長)接任前已聘僱者,亦同。 | 條列說明: 1. 本會秘書長及副秘書長級以上皆具有體育專業,籌備多場全國、國際級賽事經歷。 2. 訂有完整人事遴選、任用詳細辦法。 3. 專職現有3人,兼職6人,各司其職,分工完善,皆擁有籌備全國、國際型賽事經驗。 本會副秘書長及以上無三等親內任職情形。 |

| 指標 | 內涵及檢視資料 | 自我檢視/說明 | (請依指標內涵: | ,逐項條列說明) |
|----|--|---------|----------|----------|
| | 3.特定體育團體不得聘僱現任秘書長之配偶及三親等以內血親、姻親為專任工作人員;於 | | | |
| | 該秘書長接任前已聘僱者,亦同。 | | | |
| | 4.工作人員之解聘僱提請理事會通過,並報主管機關備查。 | | | |
| | 5.工作人員依其工作職務處理相關業務。 | | | |
| | 【檢視資料】 | | | |
| | 1. 協會專、兼職人員資料表、職稱(含任職期間)及學經歷、專長及工作職掌。 | | | |
| | 2. 協會人事遴選、任用、考評辦法。 | | | |
| | 3. 協會人員參與進修及增能研(講)習活動明細表。 | | | |
| | 【基本資料表】表3-1、表3-2、表5、表6 | | | |
| | 1. 列表說明本屆理監事現況。 | | | |
| | 2. 列表說明本屆理監事名單。 | | | |
| | 3. 列表說明專兼職人數統計。 | | | |
| | 4. 列表說明秘書長與副秘書長專業及經歷資料表。 | | | |

| 指標 | 內涵及檢視資料 | 自我檢視/說明(請依指標內涵,逐項條列說明) |
|---------------|--|--|
| 五、辨公室設備及行政資訊化 | 【內涵】 1. 辦公室設施、設備完善,足以執行相關會議及會務。 2. 訂有電子化文書處理作業程序(傳遞、登記、處理、歸檔、保存)。 3. 網站內容建置完整、資訊公開透明。 (1)建置網站 □無, ☑有。 (2)網站內容 ☑組織概況 ☑年度行事曆 ☑活動資訊 ☑活動成果 ☑運動規則 ☑財務公開專區 ☑各級國家代表隊、教練暨選手遴選辦法 ☑供民眾參與表達意見之管道 【檢視資料】 1. 辦公室設施、設備數量、使用情形一覽表。 2. 文書處理相關紀錄(登記、處理、歸檔、保存)。 3. 協會網站。 4. 其他相關佐證資料。 【基本資料表】表7 列表說明目前網站建置情形。 | 條列說明: 1. 據有完善辦公設施、進行會議空間。 2. 完善電子化公文作業程序。 3. 網站內容(含 FB) 資訊豐富,資訊公開透明。 |

| 指標 | 內涵及檢視資料 | 自我檢視/說明(請依指標內涵,逐項條列說明) |
|--------|---|--|
| 六、性別平等 | 【內涵】 配合行政院性別平等會-性別平等政策綱領及國際趨勢之措施。 1. 各專項委員會成員是否符合達到單一性別不低於三分之一之原則。 2. 性別平等教育推動情形。 於各級講習會、課程、專題辦理性別平等相關宣導。 【檢視資料】 各專項委員會、裁判教練及運動選手之名單及性別比例。 【基本資料表】表2、表3-1、表10、表11、表13-2、表16-2、表17-1、表17-2、表18、表20-1、表20-2、表21、表24、表29、表30 列表說明相關活動及賽事之性別人數比例。 | 條列說明: 1. 理監事男女性別統計 31:14 ,符合政策 2. 教練委員會男女性別統計 4:3 3. 裁判委員會男女性別統計 4:3 4. 紀律委員會男女性別統計 4:3 5. 運動員委員會男女性別統計 3:4 (符合比例) 性平措施: 1. 已於第七屆第 5 次理監事會議更換委員名單 2. 2020.3.8 為臺南亞洲盃同天亦為婦女節,為鼓勵女性運動,凡女性選手報名費折扣優惠。 3. 已於教練、裁判講習會辦理性別平等相關宣導課程。 |

| 指標 | 內涵及檢視資料 | 自我檢視/說明(請依指標內涵,逐項條列說明) |
|--------|--|--|
| 七、行政效能 | 【內涵】 1. 重大業務之落實及管控情形。 2. 訪評業務之配合情形(含表件繳交、現場簡報、訪評資料呈現)。 3. 危機處理機制及其處理情形。 例如協會重大或爭議事件之處理情形。 4. 撰寫、彙編、翻譯或發行相關運動叢書或刊物之情形。 5. 協助辦理運動科學研究及發展情形。 | 條列說明: 1. 配合國家重要政策修訂相關資料。 2. 定有相關危機處理程序。 3. 翻譯國際總會規則。 |
| | 【檢視資料】 1. 重大業務執行情形及成果。 2. 危機處理機制及執行情形。 3. 撰寫、彙編、翻譯或發行相關運動叢書或刊物之佐證資料。 4. 辦理運動科學研究及發展之佐證資料。 5. 其他相關佐證資料。 【基本資料表】表8 列表說明協會審訂相關運動之書名(刊物)名稱/作者(審訂者)/出版年度/出版單位。 | |

| 指標 | 內涵及檢視資料 | 自我檢視/說明(請依指標內涵,逐項條列說明) |
|--------|---|--|
| 八、自我改善 | 【內涵】 1. 針對前次訪評意見之改善情形。 2. 定期檢討之機制及自我改善策略之執行情形。 【檢視資料】 1. 前次訪評改善建議執行進度表。 2. 自我改善機制(含組織運作、財務會計、選手培訓等)。 3. 其他相關佐證資料。 | 條列說明: 1. 每個比賽後協會小組成員針對選手選拔、教練選手意見回饋、組別分類、競賽動線、裁判佈置、整體規劃進行討論、修正。 2. 每年末回顧整年協會組織運作,並進行改善尚有不足之處。 3. 針對前次訪評意見改善。 |

貳、會計制度及財務狀況

檢視奧亞運特定體育團體於會計、財務方面的運作是否合乎相關法規並有基礎建檔與運作管理情形,包括會計資料建檔與保存、會計報表申報及公告、自籌財源及運作、經費補助執行情形及財務稽核及管理機制等指標。

會計資 2.

建檔與保

存

【內涵】

1. 依社會團體財務處理辦法,訂定財務會計作業規定進行會計資料建檔之情形。

■是 □部分 □否 依規定辦理

2. 依社會團體財務處理辦法,進行會計資料保存之情形。

□是 ■部分 □否 依規定辦理

3. 定期產生報表之情形。(可複選)

■每年 ■每六個月 □每季(三個月)

□每個月 □其他___

【檢視資料】

會計作業規定與佐證資料。(可複選)

- 1. 憑證(■原始憑證、■記帳憑證)。
- 2. 傳票(□收入傳票、□支出傳票、■轉帳傳票)。
- 3. 帳冊(□日記帳、□分類帳)。
- 4. 報表(□收支決算表、□現金出納表、■資產負債表、■財產目錄、□基金收支表)。
- 5. 捐助及借貸間明確劃分之佐證資料。
- 6. 其他相關佐證資料。

會計作業規定與佐證資料。(可複選)

- 1.憑證(■原始憑證、■記帳憑證)。
- 2.傳票(□收入傳票、□支出傳票、■轉帳傳票)。
- 3.報表(□收支決算表、□現金出納表、■資產負債表、■財產目錄、□基金收支表)

| 指標 | 內涵及檢視資料 | 自我檢視/說明(請依指標內涵,逐項條列說明) |
|-------------|---|---|
| 指 三、自籌財源及運作 | 內涵及檢視資料 1. 協會入會費、常年會費、事業費與捐款等財源收入。 2. 協會舉辦之比賽、研(講)習等活動所收取費用情形。 3. 協會自籌財源占年度收入之比重及逐年變動情形。 【檢視資料】 1. 自籌財源之款項明細(含金額統計)。 2. 捐款、廠商贊助及相關會費等均掣給有預先連續編號之收據存根聯。 3. 協會收支預算書與決算書。 4. 其他相關佐證資料。 | 自我檢視/說明(請依指標內涵,逐項條列說明) 1.自籌財源之款項明細(含金額統計)及占年度支出之百分比。 2.協會收支預算書與決算書。 3.其他相關佐證資料。 |
| | | |

| 指標 | 內涵及檢視資料 | 自我檢視/說明(請依指標內涵,逐項條列說明) |
|------------|---|--|
| 四、政府經 | 【內涵】 1. 年度計畫經費補助(含國際體育交流年度工作計畫)執行及核結情形。 2. 獲得教育部補助辦理國際運動賽事或其他國際體育交流活動等經費執行及核結情形。 3. 獲得其他中央部會、地方政府補助或其他專案補助之執行及核結情形。 | 1.獲補助公文。 2.會計師查核簽證(或認證)報告。 3.其他相關佐證資料。 |
| 政府經費補助執行情形 | 【檢視資料】 1. 獲補助及核結公文。 2. 其他相關佐證資料。 | |
| 行情形 | 【基本資料表】表9 列表說明獲補助經費計畫(活動)補助年度/名稱/補助單位/補助金額/協會自籌金額/計畫(活動)總金額及核結情形。 | |
| | | |

| 指標 內涵及檢視資料 自 | 自我檢視/說明(請依指標內涵,逐項條列說明) |
|-----------------|--|
| 五、【內涵】 1. 2. 2. | 自我檢視/說明(請依指標內涵,逐項條列說明) 會計師查核簽證(或認證)報告。 .已設置會計、出納專責人員 .左述相關佐證資料。 |

參、國家代表隊培訓、遴選及參賽制度

檢視奧亞運特定體育團體針對國家代表隊選、訓、賽等面向制訂明確機制與執行情形,並藉由以下具體指標檢視國家代表隊選訓賽情形。

國家代表隊培

【內涵】

- 1. 各級代表隊培訓計畫。
- 2. 各級代表隊培訓之執行情形。
- 3. 選訓委員會之督訓情形。

【檢視資料】

- 1. 培訓計畫。
- 2. 相關會議紀錄。
- 3. 選訓委員督訓之相關報告或紀錄。
- 4. 其他相關佐證資料。

【基本資料表】表10

列表說明辦理單項國際錦標賽集訓或移地訓練比賽名稱/訓練地點/日期/教練選手人數(含性別)統計。

- 1. 辦理「亞、奧運培訓計畫」及「潛力(U19)與優秀(U23)選手計畫」。
- 2. 針對亞運培訓隊,賽前共3次督訓情形。

| 指標 | 內涵及檢視資料 | 自我檢視/說明(請依指標內涵,逐項條列說明) |
|--------------|---|--|
| 二、國家代表隊遴選 | 【內涵】 1. 訂定、公布各級國家代表隊教練暨選手遴選辦法。 2. 各級國家代表隊教練暨選手選拔之執行情形。 3. 秘書長以上人員及選訓委員會召集人,擔任國家代表隊教練之情形。 □無□有:□ 【檢視資料】 1. 選訓委員會組織簡則及相關辦法,或工作與權責分配表等。 2. 選訓委員會會議紀錄。 3. 國家代表隊教練暨選手遴選辦法(含公布方式及時間)。 4. 國家代表隊名單。 5. 其他相關佐證資料。 | 條列說明: 官網設有國家隊專區,國家代表隊相關遴選辦法公開、透明。 |
| 三、國家代表隊參賽及成績 | 【內涵】 1. 依據選拔結果報名參加各項國際賽事情形。 2. 組訓代表隊參與國際賽事之執行狀況與成績。 【檢視資料】 1. 參賽相關計畫。 2. 相關會議紀錄。 3. 國家代表隊之隊職員名單。 4. 組訓代表隊參加國際賽事之執行狀況與成績(或成果報告書)。 5. 選手獲得國光獎章之統計。 6. 其他相關佐證資料。 【基本資料表】表11、11-1 1. 列表說明組訓代表隊選手參與國際賽事名稱/類別/日期/地點(城市)/組別/我國選手成績/教練參賽人數(含性別)/選手參賽人數統計。 2. 列表呈現選手獲得國光獎章之等級/人次/比賽。 | 條列說明: 1. 期間共出國參賽7場。 2. 2019年亞錦賽混合接力第5名。 3. 2019年歐洲盃青年組第2名。 4. 賽事經驗豐富讓亞運培訓隊選手熟悉國際級肢體對抗及卡位技術,讓我國2018年亞運個人組及接力組皆得第5名。 |

| 指標 | 內涵及檢視資料 | 自我檢視/說明(請依指標內涵,逐項條列說明) |
|--------|---|--|
| 四、後勤支援 | 【內涵】 配合相關競賽,協會所提供之支援服務情形。 1. 運動競賽等情資蒐集機制及情形。 □有 □無 □無 □不適用(無運送特殊器材之需求) | 條列說明: 1. 與大會聯繫,提供接機、住宿支援,因有自由車,故航空公司以華航、長榮為優先,近年來國內各航空皆放寬行李重量達30KG,但國外仍有許多航空重量僅7-23公斤,除追加行李超重費、超大型李費之外,亦透過旅行社電郵至航空公司請求行李放寬。 2. 對外宣導航空公司對載運自行車相關規定。 |
| | 3. 亞洲、世界各層級錦標賽代表隊賽前集訓時,聘請運動防護相關專業人員之情形。 ☑有 □無 4. 國家代表隊接受廠商贊助之契約,尊重選手特殊需求情形。 □有(說明並提供佐證資料) □無 ☑不適用(無廠商贊助) | |
| | 5. 其他提供支援之服務情形。【檢視資料】1. 各類賽事相關專業人員之協助情形。2. 廠商贊助之契約經相關會議通過之會議紀錄(例如運動員委員會、理事會等)。3. 其他相關佐證資料。 | |

肆、業務推展績效

檢視奧亞運特定體育團體於運動業務推展績效,並藉由以下具體指標檢視業務推展績效及民眾參與情形。

` E81

【內涵】

- 1. 申辦國際會議情形。
- 2. 舉辦國際會議情形。
- 3. 出席國際會議情形。
- 4. 協會成員於相關之國際組織擔任職務情形。
- 5. 邀請與會務推展相關之國際人士來臺進行交流、訪問情形。

【檢視資料】

- 1. 申辦國際會議之佐證資料。
- 2. 舉辦國際會議之佐證資料。
- 3. 國際會議之會議手冊或出席證明。
- 4. 相關國際組織職務之聘書、當選證書或相關佐證資料。
- 5. 邀請函與相關佐證資料。
- 6. 會議紀錄、辦理或出席會議成果或返國報告(含官網公告之成果資訊)、外賓行程等。
- 7. 其他相關佐證資料。

【基本資料表】表12、表13-1、表13-2、表14、表15

- 1. 列表說明協會成員於相關國際組織擔任職務,其組織名稱/擔任人員/職稱/任期起訖年月,並可備註說明擔任職務期間對於國際及我國之具體貢獻。
- 2. 列表說明申/舉辦國際會議之會議名稱/日期/地點/參與國家數/參加人數。
- 3. 列表說明出席國際會議之會議名稱/日期/地點/參加人數(含性別)統計。
- 4. 列表說明邀請外賓訪臺之外賓姓名/職稱單位/日期/訪臺事由。

- 1. 申辦 2020 會員大會、亞錦賽、亞洲盃。
- 2. 期間獲得 2 場亞洲盃(奧運積分賽)主辦權。
- 3. 期間出席國際會議共2場。
- 4. 共有 5 人擔任亞洲鐵人三項聯盟各委員會委員。
- 5. 期間多次邀請貴賓來台,來臺貴賓 4 位,我國 參選亞洲鐵人三項聯盟會長一職,希望獲得國 際支持。

| 指標 | 內涵及檢視資料 | 自我檢視/說明(請依指標內涵,逐項條列說明) |
|----------|--|---|
| 二、國際賽事辦理 | 【內涵】 1. 申辦國際性賽事情形(含正式及非正式)。 2. 舉辦國際性賽事情形(含正式及非正式)。 【檢視資料】 1. 申辦國際性賽事概況表。 2. 舉辦國際性賽事成果報告。 3. 其他相關佐證資料。 | 條列說明: 1. 期間申辦 2020 會員大會、亞錦賽、亞洲盃(已獲得 2 場主辦權)。 2. 期間舉辦共 0 場國際賽事 |
| | 【基本資料表】表16-1、16-2 1. 列表說明申辦國際賽事之名稱/類別/日期/地點(城市)。 2. 列表說明舉辦國際賽事之名稱/類別/日期/地點(城市)/組別/我國選手成績/教練人數/選手人數/外籍人數/志工人數/觀賽人數。 | |

| 指標 | 內涵及檢視資料 | 自我檢視/說明(請依指標內涵,逐項條列說明) |
|----------|--|--|
| 四、運動裁判培養 | 【內涵】 1. 訂定運動裁判資格檢定及管理實施計畫,並報中華民國體育運動總會備查之情形。 2. 各級運動裁判講(研)習會辦理情形情形(含授證、增能及換證等)。 3. 各級裁判講(研)習聘請國際級講師情形。 4. 辦理國際裁判人才培育情形。 5. 國際裁判參與國際賽事執法情形。 6. 建立各級運動裁判人才資料庫,並積極維護資訊安全情形。 | 條列說明: 1. 訂有教練資格檢定及管理實施計畫(教育部 108 年 12 月 24 日經臺教授體字第 1080044817 號函備查) 2. 期間舉辦 4 場各級運動裁判講習會。 3. 期間國際裁判參與國際賽事計 6 人次。 4. 期間參加國際裁判講習會計 0 人。 |
| | 【檢視資料】 1. 裁判資格檢定及管理實施計畫。 2. 裁判講(研)習手冊、報名與出席紀錄。 3. 各級裁判名冊或檔案。 4. 各級運動裁判講(研)習會計畫、通過名單及成果報告書送中華民國體育運動總會備查之相關佐證資料。 5. 取得國際裁判(亞洲級與世界級)資格人數及佐證資料。 6. 其他相關佐證資料。 | |
| | 【基本資料表】表20-1、表20-2、表21、表22、表23 1. 列表說明各級運動裁判養成授證人次(含性別)統計。 2. 列表說明舉辦各級運動裁判研(講)習會之名稱/日期/地點/參加人數及通過人數(含性別)統計。 | |

| 指標 | 內涵及檢視資料 | 自我檢視/說明(請依指標內涵,逐項條列說明) |
|----------|--|---------------------------------|
| 五、運動選手培育 | 【內涵】 1. 運動訓練體系之規劃、建置與執行情形(含基層、國家隊)。 2. 建立運動國隊(選手)分級登錄及成績登錄管理制度與執行情形。 3. 建立運動選手人才資料庫,並積極維護資訊安全情形。 4. 安排優秀及具潛力運動選手進行訓練情形。 【檢視資料】 1. 運動園隊(選手)登記與管理辦法相關資料。 2. 選拔計畫或辦法、紀錄、名冊與成果。 3. 訓練計畫或辦法、紀錄、名冊與活動成果。 4. 其他相關佐證資料。 【基本資料表】表24、表25、表26、表27 1. 列表說明運動選手養成人數(含性別)統計。 2. 列表說明設置各層級運動訓練單位名稱/地點/日期/培訓選手人數。 3. 列表說明辦理訓練營名稱,地點/日期/參加選手人數。 4. 列表說明聘用外籍教練姓名/國籍/聘用任期/聘期內績效等情形。 | 條列說明: 1. 設有1處基層訓練站 2. 監控選手訓練情形。 |

| 指標 | 內涵及檢視資料 | 自我檢視/說明(請依指標內涵,逐項條列說明) |
|----------------|---|---|
| 六、運動規則翻譯、審定及公告 | 【內涵】 最新運動規則之翻譯、審定及公告之情形。 □翻譯 □審定 □公告 【檢視資料】 1. 審定會議紀錄。 2. 其他相關佐證資料。 | 條列說明: 1. 2018年翻譯國際鐵人三項聯盟規則中英對照版 2. 鐵人三項規則每年持續更新 |

放

民眾成為會員及保障其投票權之執行

伍、民眾參與之規劃

檢視與亞運特定體育團體針對協會關於民眾參與之規劃,並藉由以下具體指標檢視其民眾參與規劃之執行情形。

【內涵】

- 1. 受理民眾申請加入會員之情形。
- 2. 會員投票權保障之執行情形。

【檢視資料】

- 1. 協會組織章程。
- 2. 協會審理民眾申請加入特定體育團體會員之作業流程。
- 3. 會員名冊。
- 4. 其他相關佐證資料(含會員選舉權及投票權保障之相關資料)。

- 1. 經體育署網站代為招收網路預報名會員名單, 透過本會身分審查及繳費後,合格會員名單送 署核備。
- 2. 本會組織章程第二章第8條保障會員權益。

| 指標 | 內涵及檢視資料 | 自我檢視/說明(請依指標內涵,逐項條列說明) |
|----------|---|--|
| 二、活動賽事推廣 | 【內涵】 1. 主/協辦全國性運動賽事。 2. 辦理運動賽事設置運動傷害醫護站或相關人員。 3. 進行運動賽事性別人數統計。 【檢視資料】 1. 年度行事曆。 2. 主/協辦各運動賽事之大會秩序冊、賽事照片、相關報導與紀錄等。 3. 各項賽事推廣佐證資料。 4. 其他相關佐證資料。 | 條列說明: 1. 期間共主/協辦7場賽事。 2. 運動賽事設有足夠醫護站及相關支援。 3. 舉辦多場運動賽事及推廣活動。 4. 賽事人數性別統計每場平均約 3:1。 |
| | 【基本資料表】表29、表30 列表說明舉辦之全國性比賽名稱/主辦單位/日期/地點/教練選手人數(含性別)統計。 | |

| 指標 | 內涵及檢視資料 | 自我檢視/說明(請依指標內涵,逐項條列說明) |
|------------|---|--|
| 三、促進民眾參與運動 | 【內涵】 1. 運用各管道與資源,推展休閒性體育活動之情形。 2. 設置網站、粉絲專頁或其他管道提供民眾參與意見表達之情形。 3. 舉辦分齡運動賽事。 【檢視資料】 1. 公告之休閒性體育活動辦法、宣傳品、活動照片與紀錄。 2. 各項推廣佐證資料(含網站、粉絲專頁等)。 3. 其他相關佐證資料。 【基本資料表】表30 列表說明供一般民眾參與之體育活動或賽事之名稱/日期/地點/參與對象/實際參與人數。 | 條列說明: 1. 本會主辦運動賽事皆透過各大運動中心、各地鐵人三項社團、及各大賣場運動休閒區擺放活動相關簡章。 2. 本會已有網站及粉絲專頁,除傳播、蒐集民眾意見外也是向民眾宣傳國家代表隊的分享區。 3. 本會舉辦宜蘭梅花湖鐵人三項賽分齡組已達4500人,參賽民眾是全球第二,已成為各國家發展目標。 |
| 四、體育志工招募 | 【內涵】 1. 體育志工招募計畫及執行情形。 2. 體育志工運用情形。 【檢視資料】 1. 志工招募之情形。 2. 體育志工名冊資料(含會務運作志工、體育賽事志工、其他)。 3. 其他相關佐證資料。 | 條列說明: 1.本會會務運作志工共1人,體育賽事志工共47人。 |

二、109年度與亞運特定體育團體訪評計畫 前次訪評改善建議執行進度表

| | 「壹、組織會務運作」 | | |
|---------------|---|--------------------------------------|--|
| | 針對前次訪評意見之各指標建議事項 <u>逐條說明</u> 所擬訂之改善策略及實際改善進度。 | | |
| | | (表格如不敷使用請自行增列) | |
| | 前次訪評改善建議 | 自我檢視並說明改善情形 | |
| 1 | 建議針對發展目標,訂立具體可行的中程計 | ☑已改善 □尚未改善 | |
| | 畫,以符應國體法規範 | 說明:已訂定相關中長程計畫並經教育部體育署核定。 | |
| | | | |
| 2 | 協會網站公開資訊仍待加強,建議增設財務公關 | ☑已改善 □部分改善 □尚未改善 | |
| | 專區之管道 | 說明:已於官網明顯處增設財務專區 | |
| | | | |
| 3 | 各委員會宜考量性別比例是否達到單一性別不 | ☑已改善 □部分改善 □尚未改善 | |
| | 低於三分之一之原 則,以符合性別平等政策綱 | 說明:已修正名單並經教育部體育署核定。 | |
| | 領及國際趨勢。 | | |
| 4 | 協會尚未訂定自我改善機制,建議依據協會特性 | ☑已改善 □部分改善 □尚未改善 | |
| | 擬訂定期改善機制。 | 說明:已開會討論並完善自我改善機制。 | |
| | | | |
| 「貳、會計制度及財務狀況」 | | | |
| | 針對前次訪評意見之 | 各指標建議事項 <u>逐條說明</u> 所擬訂之改善策略及實際改善進度。 | |
| | | (表格如不敷使用請自行增列) | |
| | 前次訪評改善建議 | 自我檢視並說明改善情形 | |
| 1 | 日前協會雖有於網站公告財務資訊,但並未設 | ☑已改善 □尚未改善 | |
| | 立專區公告,建議宜 設立財務專區公告,以 | 說明:已討論並規劃中。 | |
| | 利大眾點閱。 | | |
| | | | |

| 2 | 經抽查 107 年 4 月 1 日傳票中有肆仟餘元單 | ☑已改善 □部分改善 □尚未改善 | |
|---|---|--------------------------------------|--|
| | 據未列抬頭及協會統一 編號,建議協會對憑證 | 說明:協會日後將更謹慎審核憑證內容。 | |
| | 之審核官更審慎。 | | |
| | | | |
| 3 | 會計師針對 107 年度財務報表查核出具體保留 | ☑已改善 □部分改善 □尚未改善 | |
| 5 | 意見查核報告。保留 意見之理由為 106 年 12 | 說明: | |
| | 月 31 日其他應付款伍佰玖拾餘萬元於 107 年 | nc n1 . | |
| | 度轉列其他收益,會計師無法取得上述事項之足 | | |
| | 夠適切查核證據。 | | |
| | | 「众、国今儿主张白剑、米界工众安心立 | |
| | | 「多、國家代表隊培訓、遴選及多賽制度」 | |
| | 針對前次訪評意見之 | 各指標建議事項 <u>逐條說明</u> 所擬訂之改善策略及實際改善進度。 | |
| | | (表格如不敷使用請自行增列) | |
| | 前次訪評改善建議 | 自我檢視並說明改善情形 | |
| 1 | 請建立情蒐機制,以利有效應用,協會有情資 | ☑已改善 □部分改善 □尚未改善 | |
| | 蒐集情形,惟未建立機制或 SOP 流程。 | 說明:已開會討論並訂定相關機制。 | |
| | 757N/17/2 | | |
| 2 | | | |
| 2 | 協會有特殊器材運送情形,惟未建立機制或 | ☑已改善 □部分改善 □尚未改善 | |
| | SOP 流程 | 說明:已開會討論並訂定相關機制。 | |
| | | | |
| 3 | 參賽時皆已聘請運動防護專業人員,於賽會之 | ☑已改善 □部分改善 □尚未改善 | |
| | 外,例如組訓及賽後階段,則未聘請運動防護相 | 說明 :109 年度活動皆已聘請運動防護相關專業人員。 | |
| | 關專業人員。 | 100 个 发化 幼 名 O 科 纳 全 幼 沙 设 相 阙 有 | |
| | 1914 (J 717) (3-4) | | |
| | 「肆、業務推展績效」 | | |
| | 針對前次訪評意見之各指標建議事項 <u>逐條說明</u> 所擬訂之改善策略及實際改善進度。 | | |
| | | (表格如不敷使用請自行增列) | |
| | 前次訪評改善建議 | 自我檢視並說明改善情形 | |
| | | | |

| 1 | 未實施各級運動教練之增能研(講)習與換 證。 | ☑已改善 □ 尚未改善 說明:109 年已增辦「增能研習會」。 | |
|---|---|------------------------------------|--|
| | | | |
| 2 | 協會無聘請國際級講師辦理各級教練研(講)習。 | ☑已改善 □尚未改善 | |
| | | 說明:已於109年A級教練講習聘請外籍講師擔任英文口試官。 | |
| | | | |
| | 「伍、民眾參與之規劃」 | | |
| | 針對前次訪評意見之各指標建議事項 <u>逐條說明</u> 所擬訂之改善策略及實際改善進度。 | | |
| | (表格如不敷使用請自行增列) | | |
| 1 | 尚未訂有志工招募辦法,建議訂定相關辦法以利 | ☑已改善 □部分改善 □尚未改善 | |
| | 管理運用。 | 說明:已訂定志工招募辦法並訂定志工手冊 | |
| | | | |
| | | | |